

På sluttampen

ROMANTIKEN SPIRAR PÅ SKENÄSLEDEN



Kärlek ombord. Några scener i en film i den tyska tv-serien Inga Lindström spelades in ombord på Fredrika på Skenäsleden. Foto: Kasper Dudzik, Montage: Annica Gustafsson

Kvinnan möter man på Färjerederiets färja Fredrika. Deras blickar möts och tycke uppstår, men kärleken möter stora hinder som måste övervinnas innan de två kan få varandra. Men lugn, filmen "Liebenseigen in Samlund" slutar lyckligt, det gör alla Inga Lindström-filmer, något annat vore otänkbart. Filmerna utspelas i Sverige, men skådespelare, manusförfattare och filmteam kommer från Tyskland. De visas på bästa sändningstid i tysk tv och är mycket populära.

Några scener av "Liebenseigen in Samlund" spelades in på färjan Fredrika förra året. När filmteamet kom lämnades inget åt slumpen, berättar Thorbjörn Hedskog, befälhavare på Skenäsleden.

- De rekade flera gånger innan själva in-

spelningen och det var många tagningar, både på färjan och i färjeläget.

- Det är som en cirkus, de har stora vagnar med sig, för teamet och matlagning. Men de är väldigt väl organiserade så det funkade väldigt bra, säger Thorbjörn Hedskog.

Den tyska tv-serien om Inga Lindström började spelas in 2003. Filmerna handlar alltid om romantik och består av fristående avsnitt som utspelar sig i typiskt svenska landskap. Inspelningen sker huvudsakligen i Sörmland och i Östergötland, men också i Stockholm. Produktionen av filmerna sysselsätter varje säsong ett 50-tal personer från Tyskland, några projektanställda svenskar, samt lokalt rekryterade statister. Huvudpersonerna

skiftar från film till film, Inga Lindström är en pseudonym, manusförfattaren heter egentligen Christiane Sadlo.

Vill man vara lite elak kan man säga att Inga Lindström är som Sverige-porr. I filmerna är det alltid sommar, solen skiner och man har ofta havsutsikt. Karaktärerna är vackra och framgångsrika, heterosexuella och vita. Men världen har förändrats och det börjar även märkas i Inga Lindström-filmerna. Det kan hända att någon kommer ut som homosexuell och det antyds att en 15-åring kan ha sex. Så allt förblir inte vid det gamla i Inga Lindströms värld. En sak är dock säker, filmerna är som en enda lång reklamfilm för Sverige. ♡

ERIKA ANDERSSON

SJÖVÄGEN

NR 4.
MAJ 2017

INTERNTIDNING FÖR OSS SOM ARBETAR I FÄRJEREDERIET

EXTRAJABB
ska alltid anmälas

FRIDHEMS VARV
expanderar

ROMANTIK
på Skenäsleden

BRA BEMÖTANDE OMBORD

Möten med människor en del av jobbet



Hallå! SJÖvägen är Färjerederiets interntidning!
Ta med dig ditt eget exemplar av SJÖvägen hem
och läs!

REDERICHEFEN
har ordetANDERS WERNER
REDERICHEFFullt upp och
snart sommar

Bästa medarbetare, nu råder full aktivitet vilket i sig inte är något ovanligt. Operativa och trafiksidan har fullt upp, det står en sommarsäsong för dörren och dessförinnan ett antal helger. För min del handlar det mycket om de framtida strategiska utmaningarna. Vi är på god väg med att kunna få till en batterifärja eller hybrid, en stor färja med tänkt leverans 2018.

Snabbåstrafik från Öckerö ligger i ett skede där de flesta parametrarna är analyserade och det återstår egentligen bara ett alternativ, en lättviktsbåt byggd som hybrid batteri/diesel.

Inom kort åker jag och Fredrik Almlöv till Norge och årets hurtigbåtskonferens, där jag hoppas få mina teorier besannade. Årets båt i Norge "Vision of the fjords" i framtidsdesign, lite för stor och lite för långsam för snabbåstrafik med 400 pax och 19 knop med batteridrift. Utvecklingen går fort och det är onokligen spännande att följa den just nu."

och det är onokligen spännande att följa den just nu.

Nu är det nog inte tekniken eller miljön som är avgörande utan det handlar om rätt finansiering för att göra verklighet av drömmar. Som sann optimist tror jag fortfarande på att vi ska kunna få till snabbåstrafik från norra skärgården i Göteborg precis som i södra skärgården.

Nybygget i Estland fortlöper enligt planerna. Vårtecknen duggar tätt, ett sådant är trafikstart linfärjan till Kastellet.

Lev väl och kör försiktigt!

INNEHÅLL

- 3 **Fridhems varv** expanderar
- 4 **BU eller BÄ** för BI?
- 6 **Bemötande** ombord
- 8 **Sjöloggen** - bunker, NKI och avtal i hamn.
- 9 **Utkiken** - läst, sett och hört om rederiet
- 10 **Mia och Göran**. En ny, och en, kanske, blivande, medarbetare.
- 11 **Ny chef sökes**
- 12 **Sluttampen** - kärlek på vägfärja



Lars Salmi. Foto: Kasper Dudzik.



10

"Längtar väldigt mycket till att börja jobba på Rederiet."



Truls Persson jobbar extra. Foto: Erika Andersson

Tipsa redaktionen

Vi tar gärna emot tips, synpunkter och idéer. Skriv till oss på: sjovagen@trafikverket.se



SJÖVÄGEN ÄR TRAFIKVERKET FÄRJEREDERIETS INTERNTIDNING

"Alla kommer fram smidigt, grönt och tryggt" är Färjerederiets vision. Vi är samhällsutvecklare som varje dag utvecklar och förvaltar smart infrastruktur. Vi gör det i samverkan med andra aktörer för att underlätta livet i hela Sverige. Pålitliga, engagerade, modiga är våra värderingar. **Ansvarig utgivare:** Ingrid Jarnryd. **Redaktör:** Ingrid Jarnryd. **Medverkande i detta nummer:** Erika Andersson, Mikael Ingemansson, Björn Persson, Irene Lenning, Caroline André, Jan Öhlund, Michael Erhardsson. **Design och layout:** Grafisk form, Trafikverket. **Tryck:** Ineko. **Omslagsbild:** Lars Salmi. Foto: Kasper Dudzik. Mejla.sjovagen@trafikverket.se. SJÖVÄGEN skickas till dig som är anställd i Färjerederiet. **ISSN:** 2001-4503



Dockan på Gustafsviks varv är en av landets största. Foto: Mikael Ingemansson

Fridhems varv
ORGANISERAR FÖR FRAMTIDEN

Nu blir Fridhems varv större genom att Härke slip, på Frösön i Storsjön, och dockan i Huskvarna kommer att ingå i varvets organisation.

Härke slip tar förstås hand om färjorna i Storsjön, men ansvarar även för distrikt Norrlandskustens färjor, arbetet utförs då på Gustafsviks varv, norr om Härnösand, men av egen personal. I dockan i Huskvarna tar man emot fartygen i Visingsötrafik. I båda fallen tillhör medarbetarna organisatoriskt Fridhems varv.

I och med att organisationen växer och att den rutinerade Åke Lycke på Fridhems varv i Lysekil går i pension uppstod ett behov av att rekrytera nya medarbetare. Till Fridhems varv i Lysekil pågår rekry-

tering av en förrådschef, med ansvar för inköp och förrådsverksamhet, och en verkstadschef, plus att en verkstadschef med ansvar för Härke slip och dockan i Huskvarna ska anställas, samt en reparatör. Rekryteringsarbetet pågår som bäst och beräknas vara klart före sommaren. Rolf Nilsson är som tidigare varvschef. Varvets verksamhet leds av en internstyrelse, i den ingår förutom rederichef Anders Werner, Anders Nordqvist, ekonomichef, Fredrik Almlöv, teknikchef, Rolf Nilsson, varvschef, och Lars-Eric Andersson, arbetsledare.

– Styrelsen har möten fyra-fem gånger per år och då tar vi upp saker som bland annat orderläge, personalbehov och ekonomi, säger Anders Nordqvist. ↓

ERIKA ANDERSSON



Rolf Nilsson, varvschef. Foto: Erika Andersson

Fakta | Gustafsviks varv

Gustafsviks varv i Ångermanland är hundra år gammalt, det byggdes 1916-1922. Dockan är 165 meter lång och 22 meter bred.

BU eller BÄ för BI?

Har du ett extrajobb vid sidan av ditt ordinarie uppdrag i Färjerederiet? En bisyssla?

En och annan av oss har det. I vissa fall är detta helt rimligt och rätt. I andra fall är det otillåtet. Under alla förhållanden ska ditt extrajobb rapporteras till din chef.

Att jobba som sjögående i Rederiet innebär, att du tjänstgör under längre arbetspass under en sammanhängande period - och sedan har flera dagars ledigt. Den tiden behövs för återhämtning så att du orkar med ditt jobb. Men det förekommer naturligtvis att en och annan jobbar med annat under den tiden. Bisysslor ska anmälas till arbetsgivaren.

Det är inte bara uppdrag som ger inkomst som räknas som bisyssla. Även förtroendeuppdrag och föreningsengagemang kan räknas dit.

Skärgårdsservice på lediga stunder

Tommy Nilsson tjänstgör som befälhavare på Ekeröleden och jobbar då och då extra med andra serviceuppdrag:

-Jag är uppvuxen i Smålands skärgård och som alla skärgårdsbor så lär man sig att hålla på med det mesta för att klara uppehållet. Jag har jobbat med anläggning av bryggor, kablar, rör, schakt, VA och transporter bland annat och detta var min huvudsakliga sysselsättning innan jag kom till Färjerederiet 2009. Här har jag tjänstgjort på Vinöleden, Skenäsleden, Aspöleden, Furusundsleden, Pool Öst och Ekeröleden.

-Idag jobbar jag med skärgårdsservice ett par dagar om året, det har minskat med tiden, förklarar Tommy.

Hur tycker du att det fungerar att jobba både som befälhavare i rederiet och samtidigt ha andra uppdrag?

- Alldeles utmärkt, då bisysslan är fysiskt ansträngande och befälhavarjobbet är det ju inte. Jag föredrar att bli svettig spikande på en brygga i skärgårdsmiljö än lyfta skrot på ett gym i stan!
- Jag ser till att inte ha för stora åtaganden och att hålla ekonomin på en lagom nivå. De erfarenheter



- Känner jag inte för att spika på bryggan så tar jag fram solstolen och tittar på utsikten istället, säger Tommy, som ändå föredrar sitt ordinarie arbete som befälhavare på Ekeröleden. Foto: Irene Lenning

jag har från extrajobbet är användbart även i rederiet och jag har haft nytta av dessa kunskaper vid flertalet tillfällen.

Har du diskuterat bisysslan med din chef?

-Ja. Det är ett krav att chefen ska godkänna bisysslan och man får inte konkurrera med Trafikverket.

Jag har aldrig behövt ta ledigt från rederiet för min bisyssla.

Saknar du ditt tidigare jobb?

-Har ofta fått frågan om jag saknar min färja som jag hade förut. Varje gång jag får inspektion, bunkrat, haveri med mera på våra färjor så är jag övertygad om att det var rätt beslut att sälja av. Vi har det oförskämt bra i rikets tjänst och jag kommer aldrig bli egenföretagare på heltid igen! understryker Tommy Nilsson.

Stabilitet och vägningar

Truls Persson började på rederiets avdelning för teknik och miljö 2013, efter 10 år på sjöfartsinspektionen i Stockholm. Han ägnar sig åt underhåll och reinvesteringar på frigående färjor från Visingsö-leden, runt kusten upp till Gullmars-leden. På fritiden driver han en liten konsultfirma som sysslar med stabilitetsberäkningar och femårsvägningar i första hand. Den kom till efter förfrågningar från fartygsägare som han mött under åren som inspektör.

-Det var kul att hålla kontakten med branschen utanför Färjerederiet, och mina gamla kollegor, säger Truls.

Hur utför du din bisyssla?

-Jag måste ju vara på fartygen för att göra krängningsprov och vägningar. Sedan blir det en del kvälls- och helgjobb för att sammanställa rapporter som skickas till Transportstyrelsen för granskning. Jag ägnar mig åt detta någon dag per månad kanske, samt lite kvällar och helger. Det har hänt att jag behövt ta ledigt från mitt ordinarie jobb vid enstaka tillfällen, men jag har alltid kommit överens med min chef om det först. Jag är helt öppen. Det fungerar bra.

Finns det några risker med att ha en bisyssla?

-Inga faror som jag ser det. Som tekniker är det en fördel att bibehålla en hög kunskapsnivå i ett ämne som annars skulle mattas av och försvinna ur huvudet. Det gynnar ju även Färjerederiet, säger Truls Persson.

Maila chefen om bisyssla

Du anmäler bisyssla till din chef. Sedan är det upp till chefen att avgöra om din bisyssla är förenlig med ditt ordinarie åtagande eller inte. Det avgörs på följande grunder:

Arbets hinder. Bisyssla får inte hindra ditt ordinarie arbete. Din chef har rätt att kräva att du helt eller delvis upphör med bisysslan om den hindrar det ordinarie arbetet. Det kan vara förtroendeuppdrag eller föreningsengagemang som är av en omfattning att det påverkar arbetsprestationen negativt.

Konkurrens. Du får inte ha en anställning eller ett uppdrag hos ett företag inom Trafikverkets verksamhetsområde. Medarbetare får inte heller själv eller genom någon annan driva ett sådant företag.

Förtroendeskada. Medarbetare får inte ha en anställning eller ett uppdrag eller bedriva en verksamhet som kan skada Trafikverkets anseende hos allmänheten eller rubba förtroendet för någon enskild medarbetare. ↴

Så säger lagen ...

I Lag (1994:260) om offentlig anställning beskrivs bl.a. att "En arbetstagare får inte ha någon anställning eller något uppdrag eller utöva någon verksamhet som kan rubba förtroendet för hans eller någon annan arbetstagares opartiskhet i arbetet eller som kan skada myndighetens anseende." (7 §) Trafikverkets förhållningssätt till detta beskrivs på Trafikverkets intranät under Min anställning. De flesta större organisationer, offentliga och privata, har liknande regelverk.

Ditt förhållningssätt påverkar resenären

Att ge god service och ett korrekt bemötande är en konst. Det förväntas av dig som jobbar ombord, att du behärskar den konsten. I rederiet är vi statstjänstemän och ska agera proffsigt. Och ändå blir det fel ibland, trots att avsikten kan ha varit tvärtom.

Sjövägen kommer att skriva mer om vårt förhållningssätt, framöver. I den första artikeln åker vi söderut till Aspöleden och möter Lars Salmi, chef för Distrikt Syd. Det hände i augusti 2016. En grupp nyanlända ungdomar var på sommarutflykt tillsammans med några ledare från Växjö kommun. Mycket förväntningar låg i luften och mycket tonårspir. Det blev stökigt och bökigt kring ungdomarnas toalettbesök ombord och besättningen konstaterade att tillsäkringar inte räckte till, något måste göras av säkerhetsskäl.

Åtgärden blev att låsa toaletten. Situationen lugnades ner och efter en stund kunde toadörren låsas upp och ungdomarna fick använda den, en och en.

En tid senare kom ett brev från kommunen, där man hävdade att besättningen kallat ungdomarna för "sådana där" vilket hade uppfattats nedvärderande. Kommunen krävde en förklaring, vilket Lars Salmi gav:

- Besättningsmannen beklagar sitt ordval "sådana där" som han menar har missuppfattats. Hans roll är att upprätthålla en väl fungerande färja för unga och äldre, oavsett härkomst och uttrycket gällde personer i allmänhet som inte på ett moget sätt kan föra sig i samhället. Hans avsikt var att markera att toalettbesök ombord ska göras i god ordning. Det är olyckligt att han använde ett ordval som kunde missuppfattas och han ber om ursäkt för det, svarade Lars och det god-

togs av kommunens tjänstemän som en rimlig förklaring till händelsen.

På arbetsplatsträffar har diskussionen fortsatt, kring hur olyckliga ordval kan upplevas kränkande och skapa motsättningar i samhället. Att Lars har ett eget, personligt engagemang, har bidragit. Lars och hans hustru har själva tagit emot två ensamkommande flyktingpojkar i sitt hem och de delar till fullo FN:s värderingar kring barns och flyktingars rättigheter.

Lugn och saklighet

Vi ska visa våra resenärer respekt, oavsett situation. De har inte kunskap om vad som gäller ombord och de kan också reagera annorlunda på sådant som är helt självklart för dig. Lars Salmi kommenterar:

- Förminska aldrig en kund även om situationen är besvärlig, det kan lätt leda till en känsla av kränkning. Höj inte tonen, var lugn och saklig. Lyssna noga och lägg inga egna värderingar i det som sägs. Dra inte paralleller eller liknelser med annat utan håll dig till saken.

- Ibland kan man helt enkelt inte lämna ett enkelt svar direkt, då är det bra att be att få återkomma eller be distriktchefen återkomma, säger Lars Salmi. Det gäller särskilt i stressade situationer.

Har man rätt att bli arg, om man själv blir dåligt bemött?

- Jag tycker inte det, även om jag har en viss förståelse för att det kan hända. Människors ilska hänger ofta ihop med något som du som blir utsatt inte behöver ha den minsta koppling till. Se dig själv som "en klippa i stormen", behåll lugn och saklighet.



"Se dig själv som 'en klippa i stormen', behåll lugn och saklighet", råder Lars Salmi. Här i samtal med en resenär på Bolmsöleden.

Människokännedom hjälper till

Personal i Färjerederiet har i allmänhet ett gott förhållningssätt till våra kunder och till varandra som arbetskamrater, menar Lars Salmi. Men det kan bli bättre:

-Vi är alla olika som personer. Vi som jobbar i rederiet speglar samhället i stort med de olika värderingar och åsikter som finns mellan människor. Men på jobbet är vi verksamma i ett serviceyrke och det ska präglade vårt agerande.

Hur kan man göra för att bli bättre?

-Jag tycker att man lär sig mycket om den mänskliga naturen genom att läsa, titta på film eller lyssna på föredrag som handlar om människors beteende. Det är värdefullt att ha med sig i ryggsäcken, säger Lars. ♡

TEXT: INGRID JARNRYD FOTO: KASPER DUDZIK

Praktiska tips | Bemötande ombord

- Ett tydligt och likartat arbetssätt. Ju mer vi gör likadant, desto tryggare för resenärerna. Vid lastning och lossning gäller tydliga signaler som inte kan missförstås och ögonkontakt. Då känner resenären att personalen har koll på läget.

- Om säkerheten ombord äventyras, måste detta självklart påpekas. Säg till, förklara vad risken består i och förklara att besättningen är skyldig att följa regelverket för att trafiken ska kunna upprätthållas.

- Skäll inte ut en resenär, hur tokigt det än har blivit. Hårda ord bidrar till att alla som arbetar i rederiet kommer att dras över en kam och rykten sprider sig snabbt genom sociala medier.

- Förminska aldrig dina arbetskamrater. Har du något att framföra, gör det enskilt och på ett vänligt sätt, inte inför kunder/resenärer.

- Avstå från att prata med kunder om rykten och spekulera inte. Minsta antydning om ett eller annat håll kan sprida sig och skapar bara oro, irritation och mer jobb i den verksamhet vi bedriver.

- Ta regelbundet upp frågor kring bemötande på APT eller vid ombordmöten. Det är positivt att hjälpas åt att diskutera uppkomna situationer. Ta stöd av dina arbetskamrater och din distriktchef.



Bolmsöleden, distrikt Syd, finns inom Lars Salmis ansvar som distriktchef.

Prioritera rapporten om bunker!

● **Från och med i år** ska bunkersituationen inrapporteras varje månad och den nya rutinen går bättre och bättre. Dock finns ett antal leder där man inte hör av sig och det behövs en uppräckning.

Att vi vet hur mycket drivmedel vi gör av med är viktigt av flera olika skäl. Av miljöskäl, för att se hur vi sparar och snålar. Av ekonomiska skäl, för att hantera våra kostnader rätt. Men också för att se vad det kostar när vi exempelvis utför färjeflyttningar. Bunkerförbrukningen är ett viktigt nyckeltal och analys och jämförbarhet fordrar förstas noggrann kartläggning.

-Efter en lite trög start går det nu bättre och bättre med rapporterna. Jag får fortfarande påminna många och hoppas att rutinen ska sätta sig framöver säger miljösamordnare Peter Jansson Peterberg.

-Där vi bäst kan följa upp förbrukningen är på färjeleden. Det är alltså viktigt att alla förstår vikten att ha koll på sin färjeleds energiförbrukning. Uppföljningen görs centralt i ledningssystemet FLS. Men kom även ihåg att utfallet ska diskuteras på APT träffar och kommuniceras i besättningarna. Vi behöver föra en aktiv dialog för att hitta förbättringar kring bunkerförbrukningen, fortsätter Peter.

Peter Jansson Peterberg har en nyckelroll när det handlar om att ställa krav och att ta upp och göra verkstad av förbättringsförslagen. Men det måste börja med en regelbunden fakta-insamling. ↓



Foto: Mostphotos.com

Är kunden nöjd?

● Mätföretaget Markör gör årets mätning av kundnöjdhet (NKI) på alla färjeleder. Det är precis samma frågor som senast. Det gör mätningen jämförbar år från år. Faktainsamling pågår i juni och augusti.

Tidigare år har det förekommit en del frågor kring hur mätföretagets medarbetare gör sitt jobb. Får de verkligen gå runt på bildäck?

Ja, det får de. Men bara när bilarna står stilla, under turen. Vid lastning och lossning får de inte gå runt på däck.

Markörs medarbetare arbetar med en varselväst på. De presenterar sig alltid på bryggan så att du vet vilka de är. Att jobba med Färjerederiets NKI är ett eftertraktat uppdrag och flera av Markörs medarbetare har varit hos oss i flera år och vet vad som gäller. ↓



Foto: Kasper Dudzik

Markörs medarbetare jobbar på däck endast när bilarna står stilla.



EKERÖ: AVTAL I HAMN

● Ekerö kommun har genomfört en anbudsfordran avseende trafiken på Ekeröleden och i april kom beslutet, att uppdraget tilldelas Färjerederiet. Avtalet löper på fem år.

- Avtalet är värderat till 37 miljoner kronor. Trafikverket skjuter till en och en halv miljon och resten täcks i första hand av biljettintäkter. Om resultatet ligger på plus delas överskottet mellan kommunen och rederiet, förklarar ekonomichef Anders Nordqvist.

Rederiet ser fram mot fortsatt gott samarbete med Ekerö kommun. ↓

Vi välkomnar nya medarbetare!

● Inför sommarsäsongen har vi många nya arbetskamrater som hjälper till att hålla igång färjetrafiken. Det är som bekant en hel del system att bekanta sig med och rutiner som ska sitta i skarpt läge, och därför genomförs utbildningsinsatser så här års. Här en glimt från en utbildningsdag för de östliga distrikten, kursen ägde rum på Vaxholms kastell. Föreläsare är David Olby Sköld som demonstrerar Heroma.

Du som är ny i rederiet: Varmt välkommen till oss! ↓



Foto: Björn Persson



Blomsterhavet vid Sergels Torg i Stockholm, dagarna efter terrorattentatet. Foto: Michael Erhardsson

Vägfärjorna ställde upp efter attentatet

● Den 7 april hände det som vi alla hoppades inte skulle hända. Ett terrorattentat mitt i Stockholm drabbade med död och allvarliga skador och på nära håll fick vi uppleva hur huvudstadens puls, trafiksystemet, stannade. Många myndigheter agerade i en svår situation, däribland Trafikverket.

Färjelederna i Stockholmsområdet påverkades av händelsen. All kollektivtrafik låg nere och de centrala delarna var avstängda för biltrafik, vilket ökade trycket väsentligt på färjelederna strax utanför centrum, i första hand Ekeröleden, Vaxholmsleden och Oxdjupsleden. Rederiets DP var i kontakt med TRV krisledningsstab och höll kontinuerlig kontakt med trafikchef Margus Pöldma. I nästa steg höll Margus hela ledningsgruppen informerad om hur attentatet hade påverkat vår verksamhet under kvällen.

Ellen Strandberg, operativ chef, hur tycker du att vår personal klarade av påfrestningen?

REDERIDAGAR PÅ DJURÖNÄSET

● Det blir rederidagar på Djurönäset i Stockholms skärgård, i år! Du välkomnas till två dagar med information, inspiration, goda möten och trevligt julbord. Planeringen för dagarna har redan startat. Aktuella datum är 11-12 respektive 14-15 december 2017. Mer information kommer framöver. ↓

-Med bravur! Jag vill återigen uppmärksamma den styrkeinsats som våra medarbetare gjorde denna kväll, trafiken var intensiv och köerna i Vaxholm slingrade sig längre än på midsommar och Ekeröleden fick stänga ner biljettsystemet och köra avgiftsfritt under kvällen.

-Det har kommit in mycket beröm och vänliga ord från våra kunder till följd av hur vi hanterade situationen! Det gläder mig att både resenärer och personal sluter upp och gör sitt bästa för att trafiken ska flyta så smidigt som möjligt under sådana här tragiska omständigheter, understryker Ellen Strandberg.

Flera av våra leder runt om i landet deltog i den nationella tysta minut som statsministern utlyste under påföljande måndag klockan 12.00. för att visa respekt för terrordådets offer och anhöriga. ↓



Foto: Djurönäset



"Säsongsstart för linfärjan

Nu är det dags för andra provsäsongen av totalt tre planerade för den eldrevna linfärjan i Vaxholm. På lördag (29 april) går säsongens första tur och enligt kommunen har man sett över en del detaljer som ska förbättra färjan. Nytt är att skyltningen förbättrats och att Färjerederiet har sett över färjans vajer. Liksom tidigare gäller det ändå att se upp och inte passera sundet när färjan är i rörelse."

Mitti 24 april

"Visingsöfärjor i kollision - turer ställs in

Vid 8-tiden på morgonen kolliderade två färjor i Visingsö hamn. Båda färjorna tas nu ur trafik och endast en mindre kommer trafikera Visingsö-Gränna. Det är färjan Ebba Brahe som kört på den större färjan Braheborg som ligger förtöjd i hamnen eftersom en ombyggnad av färjelägen, både på Visingsö och i Gränna, pågår. Vad som orsakat kollisionen är oklart."

SVT Nyheter Jönköping 23 april

"30-tal bilar prickiga av färg efter färjemålning

För en dryg vecka sedan så målades en färja med gul färg på ett varv i centrala Lysekil. Men all färg hamnade inte på skrovet. Färgen spreds med vinden till åtminstone två bostadsområden i närheten och fastnade då på fastigheter och på bilar."

Sveriges Radio P4 Väst 21 april

"Vinöfärjan stötte i botten

Trafikverkets färja som går mellan Hamptorp och Vinön i Hjälmmaren stötte i botten vid lunchtid på onsdagen. Färjan stötte i botten vid 12.45-tiden, vid Hamptorp, cirka 50 till 70 meter från hamnen. Färjan vände omedelbart tillbaka till fastlandet.

— Reglerna som gäller i ett sånt här läge är att vända tillbaka, lägga upp färjan, och undersöka vad som har hänt, säger Trafikverkets distriktschef Torbjörn Hedman, med ansvar för Vinöfärjan, till Sveriges radio Örebro.

Ingen människa kom till skada i samband med grundstötningen." Katrineholms-Kuriren 29 mars

Mia Selin är vår nya HR-specialist

Mia Selin, börjar som HR-specialist med inriktning arbetsmiljö och rehabilitering i Färjerederiet den 26 juni. Sjövägen ställde några frågor till Mia.

Grattis till nya jobbet? Vad lockade dig att söka till Färjerederiet?

– Tack! Känns så kul och spännande! Att få jobba specialiserat med arbetsmiljö och rehabilitering är något jag längtat efter. Nio år som generalist inom HR har gett mig bred kunskap, men de senaste åren har mitt arbete mer handlat om arbetsmiljö, psykosocial hälsa och ohälsa och rehab. Det är frågor som ligger mig varmt om hjärtat. Vi har alla rätt att må bra på jobbet! Färjerederiet känns spännande med verksamhet inom hela landet. Att lära känna organisationen och stötta verksamheten tillsammans med mina fina blivande kollegor är något jag verkligen ser fram emot!

Kände du till rederiet sedan tidigare?

– Jag har bott med min familj i Vaxholm i nästan 12 år, vi stormtrivs! Rederiet är en naturlig och viktig del i allas våra liv.

Hur valde du din yrkesbana?

– I mitt tidigare yrkesliv jobbade jag som reseledare och kabinchef i sammanlagt 13 år, bland annat på SAS och Malmo Aviation. Jag har alltid haft ett stort intresse för människor, vad som får oss att må bra och hur vi själva kan bidra till vårt eget välbefinnande. Under mina år

som flygande utbildade jag mig parallellt. När barnen var ett par år gamla gjorde jag en karriärväxling mot HR. Ångrar inte en sekund av all tid jag lagt ner på studier.

Vad har du för utbildning?

– Jag är utbildad samtalsterapeut och organisationskonsult, i botten har jag en HR utbildning. Under mina år inom flyget har jag årligen utbildats inom krishantering, brandsäkerhet och första hjälpen.

Var har du arbetat tidigare?

– Jag har arbetet i sammanlagt nio år med HR, jag började som rekryteringskonsult på Adecco och fortsatte till bland andra myndigheterna Sida och Kungliga biblioteket innan jag fick erbjudande om anställning på Blomsterfonden där jag är kvar ett litet tag till.

Vad gör du på fritiden?

– Vi är aktiva på fritiden, vi har två döttrar med många järn i elden. Vi är sociala av oss och umgås gärna med vänner till exempel på middag, men ibland njuter jag som allra mest av en ensam promenad, yoga eller att bara vara med en kopp kaffe i solen. Egen tid är viktigt för mig, ibland är det svårt att få till, men då kan en kopp kaffe ensam på bal-



Foto: Caroline André

kongen räcka för stunden.

– Det kommer att kännas lite sorgligt att lämna nuvarande kollegor, men jag längtar väldigt mycket till att börja på Rederiet. Jag ser mycket fram emot att få lära känna fler av er! ♡

Kände du till Färjerederiet sedan tidigare?

– Ja, jag har ett fritidshus vid Sund-Jaren. Jag sommarjobbade faktiskt på färjan där en gång i tiden.

Tror du Färjerederiet skulle kunna erbjuda den typ av uppdrag du söker?

– Absolut! När jag har mina lediga perioder skulle jag gärna hoppa in och jobba åt er.

Om du fick önska, vilken led skulle du i så fall helst jobba på?

– Jag bor i Göteborg, så i stort sett vilken led som helst på västkusten. Eller varför inte Sund-Jaren, där har jag ju fritidshuset som jag kan bo i.

TEXT OCH FOTO: JAN ÖHLUND

Ny chef söks

Under våren har rederiet fått beskedet, att rederichef Anders Werner kommer att gå vidare till en tjänst som sjöfartsdirektör i Trafikverket, med inriktning mot strategiska sjöfartsfrågor. Anders är kvar i rederiet fullt ut, till bytet.

Trafikverket söker Anders efterträdare, en resultatnethetschef. Ansökningstiden gick ut den 1 maj. Så här formulerar vår ägare kraven på rederiets kommande ledare på temat en samhällsutvecklare som förstår sjöfartsnäring och kan utveckla godstransporter:

”Idag fungerar rederiets verksamhet väl och har hög kundnöjdhet. Emellertid finns potential till utveckling inom flera områden, t ex. teknik, arbetsmiljö samt inom samhällsutvecklarperspektivet. Som rederichef har du ett långsiktigt utvecklingsperspektiv, där du ser möjligheter till förnyelse och tillser att dessa genomförs. En tydlig miljöprofil finns i de satsningar

på teknikutveckling som nu sker.

Vidare är en utveckling av arbetsmiljön viktig. Personalen är kunnig och engagerad i sina respektive yrkesroller, men det behövs ett sammanhållet arbete med att vidareutveckla och förankra de gemensamma värderingarna för hela rederiet.

Slutligen finns en ambition att lyfta fram rederiets roll som samhällsutvecklare, där färjetransporter på ett tydligare vis aktivt bidrar till transportsystemet som helhet. Här handlar det mycket om att lyfta fram färjans fördelar och användbarhet inom olika områden, som exempelvis godstransport eller kollektivtrafik. I uppdraget ingår att etablera goda kontakter med andra myndigheter, t ex. Transportstyrelsen.

Vår blivande rederichef har gedigen erfarenhet som chef över chef och har också lett en ledningsgrupp. Vidare ser vi att du har arbetat med logistik tidigare och

du har god förståelse för transport och logistikfrågor. Du får gärna ha erfarenhet från sjöfartsnäringen. Det är fördelaktigt om du tidigare har arbetat i offentlig sektor. Likaså är det meriterande med erfarenhet från arbete med säkerhetsfrågor i allmänhet, och fysisk säkerhet i synnerhet. Vi ser gärna att du har en god förståelse för samhällsplanering.

Som person är du tydligt utvecklingsorienterad – du har en förmåga att se nya möjligheter hitta lösningar på komplexa problem. Du har ett lyssnande och förtroendebyggande ledarskap och har en utpräglad förmåga att skapa engagemang hos dina medarbetare. Slutligen är du en duktig kommunikatör med en förmåga att bygga ett gott arbetsklimate. Du har en akademisk utbildning inom relevant område eller erfarenhet som bedöms som likvärdig.”

(Poolia 2017-04-04)

GRATTIS!

50 ÅR
21 maj

Peter Peterberg, rederiingenjör, Teknikavdelningen

19 maj

Nicklas Ottosson, motorman/matros, Nordöleden

13 maj

Peter Alexandersson, befälhavare fri, Hönöleden

8 maj

Ingemar Johansson, befälhavare fri, Svanesundsleden

6 april

Magnus Corneliusson, motorman/matros, Hönöleden

60 ÅR

31 maj

Dan Rosberg, motorman/matros, Ekeröleden

17 maj

Peter Lindgren, befälhavare fri, Gullmarsleden

12 maj

Kåre Emilsson, befälhavare lin, Sund-Jarenleden

22 april

Karl-Gustaf Green, befälhavare lin, Isöleden

16 april

Styrbjörn Vidlund, distrikttekniker, Norra Roslagen

3 april

Göran Utbult, befälhavare fri, Hönöleden

1 april

Eskil Falkenborg, befälhavare fri, Fårösundsleden

TILLSVIDAREANSTÄLLDA

JUNI

Nicklas Löthman, reparatör, Härke slip

MAJ

Karl-Magnus Zotterman, distrikttekniker, distrikt Uppland
Mattias Wallin, distriktchef, distrikt Stockholm
Jonatan Svensson, motorman/matros, Gullmarsleden
Mattias Erling, befälhavare fri, Ljusteröleden

APRIL

Sofia Josefsson, befälhavare lin, Ängöleden
Emil Norberg, motorman/matros, Svanesundsleden
Daniel Engström, befälhavare fri, Ljusteröleden
Mikael Frösslund, befälhavare fri, Skenäsleden
Josefin Larsson, befälhavare fri, Skenäsleden



till Göran Luft

Överstyrman på fiskebåt, Göteborg

I april var Färjerederiet på plats i Kalmar för att delta på Career Event 2017. Mässan arrangeras av elever på Sjöfartshögskolan och är ett årligt återkommande evenemang. Besökarna är

