

Vårt personalpolitiska program



TRAFIKVERKET





Kungälv

0-22



3337

3337

3337



2



Innehåll

Inledning	5
Personal- och arbetsmiljö- policy	7
Personalstrategi	9
Övergripande mål för personalarbetet	19

Omslagsbild: Lydia Lehtonen och Erik Lööv,
projektledare inom Stora Projekt



*Verksamhetens utveckling hänger på dig
- vågar du tänka vidare?*

Inledning

Det du nu har i din hand är Trafikverkets personalpolitiska program. Det innehåller vår personal- och arbetsmiljöpolicy samt våra personalstrategier. Dessa beskriver hur vi i Trafikverket ser på våra medarbetare och chefer och hur vi tillsammans ska utveckla verksamheten. Det personalpolitiska programmet ger riktningen, men innehållet är medvetet öppet för att skapa dialog.

Som en av Sveriges största samhällsutvecklare har vi stora utmaningar framför oss. Genom att tänka vidare ska vi gemensamt ta ansvar för att fortsätta utveckla Trafikverket som kreativ samhällsutvecklare och attraktiv arbetsgivare.

Niclas Lamberg
HR-direktör



*Det handlar om medarbetarkraft
- att våga tänka vidare.*

Personal- och arbetsmiljö-policy

Vi har alla ett ansvar för att påverka vårt eget, Trafikverkets och branschens resultat i en riktning där tillväxt, effektivitet, miljöhänsyn samt socialt ansvar förenas och bidrar till ett hållbart samhälle med livskvalitet och hälsa.

Som kreativ samhällsutvecklare och attraktiv arbetsgivare verkar Trafikverket för en stimulerande arbetsmiljö präglad av arbetsglädje och engagemang. I en öppen och nyskapande kultur möter vi varandra med respekt samt uppmärksammar och följer författningar och andra krav.

I personalarbetet har vi en resultatriktad organisation. För detta krävs kompetenta medarbetare med gott omdöme som medverkar till goda resultat. Det handlar om kloka val i allt vi gör i hela spannet från ditt eget förhållningssätt till våra arbetssätt och verktyg. Det handlar om medarbetarkraft – att våga tänka vidare.

Kreativa samhällsutvecklare

- Vi tar ansvar för Trafikverkets uppdrag och mål genom våra professionella relationer och goda samarbete med allmänheten, myndigheter och andra organisationer.
- Vi är ett gott föredöme i vår yrkesutövning.
- Vi tar ansvar för vår individuella utveckling, vilket är en förutsättning för organisationens framgång.
- Vi bedriver ett aktivt mångfaldsarbete som möter samhällets behov.

Attraktiv arbetsgivare

- Vi ser varje individ som unik och möter alla med respekt.
- Vi har ett öppet förhållningssätt till individens behov av att ha balans i livet.
- Vi ger förutsättningar för en innovativ arbetsmiljö där medarbetarens kompetens, kreativitet och förmåga att ta ansvar tas tillvara och uppmuntras.
- Vi har dialog och samverkan, vilket skapar delaktighet och engagemang.



Magdalena Lutczyk
Markförhandlare

Personalstrategi

Din anställning

Hos oss lönar det sig med goda prestationer och nytänkande. Din kompetens och dina insatser är en förutsättning för verksamhetens resultat, kvalitet och utveckling och ligger till grund för din lön. Därför ska alla medarbetare ha en individuell utvecklingsplan och vi uppmuntrar dig som vill öka din kompetens och bredda dina erfarenheter.

Trafikverket vill ge dig möjligheter till en bra balans mellan arbete, familj och fritid. Då tror vi att du trivs hos oss och att du också gör ett bättre jobb. Därför arbetar vi för att hitta flexibla lösningar, så länge det fungerar för verksamheten. Förutsättningarna för att skapa balans sker i dialog mellan dig som medarbetare och din chef.



Erik Lööv
Projektledare inom Stora Projekt

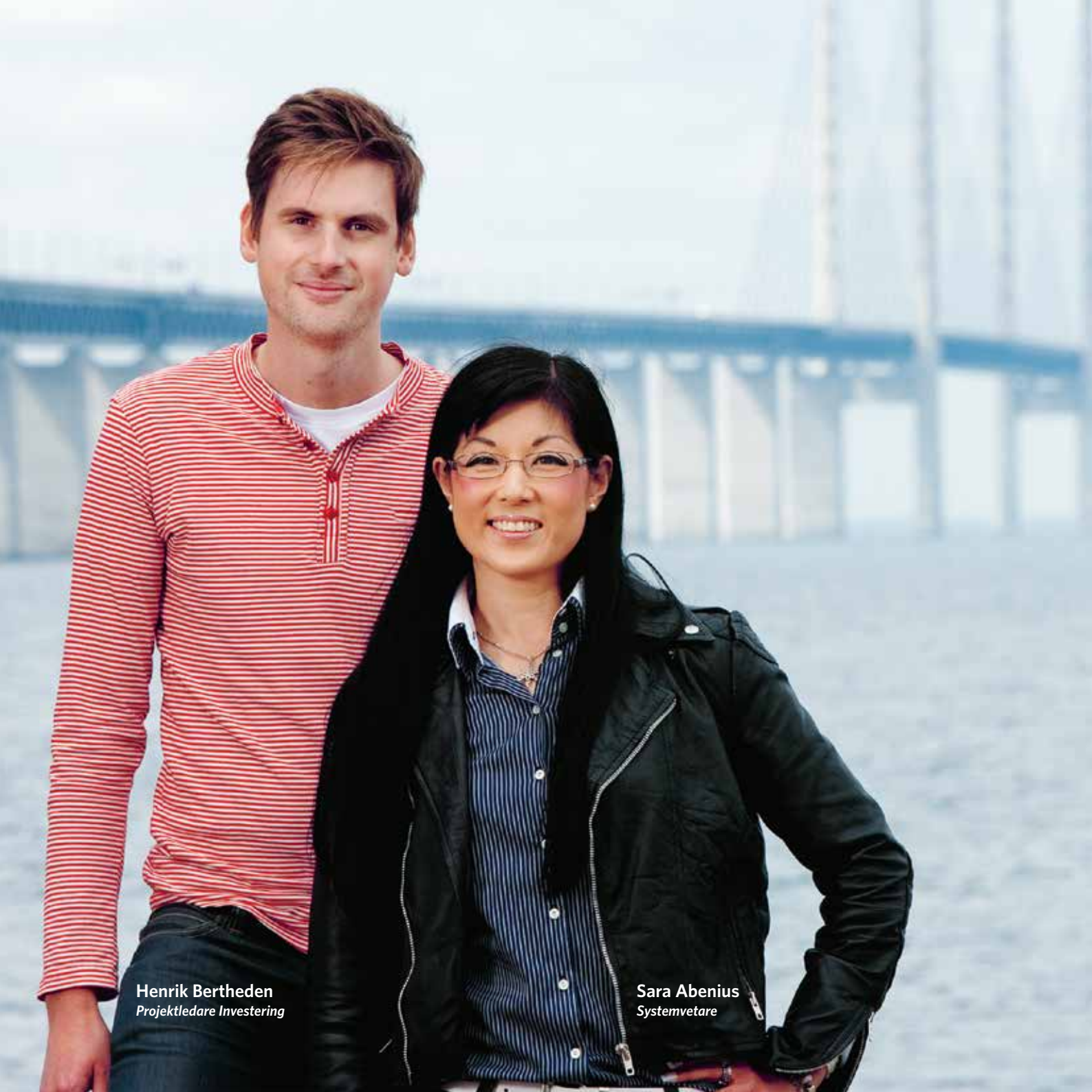
Personalstrategi

God arbetsmiljö

För oss är det viktigt med en trygg och stimulerande arbetsmiljö. Därför arbetar vi i Trafikverket aktivt med ett systematiskt och förebyggande arbetsmiljöarbete.

Som samhällsutvecklare erbjuder vi intressanta och utvecklande arbetsuppgifter. Det skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö präglad av arbetsglädje och engagemang. Om du blir sjuk eller får arbetsrelaterade problem erbjuds du professionell rådgivning.

En god arbetsmiljö handlar också om att ha ett gott arbetsklimat. Tillsammans bidrar vi till det klimatet genom vår attityd och vårt förhållningssätt, där vi alla möter varandra med respekt. Vi är varandras arbetsmiljö!



Henrik Bertheden
Projektledare Investering

Sara Abenius
Systemvetare

Personalstrategi

Förtroendefull samverkan

Som medarbetare har du ansvar för att utveckla dig själv, ditt jobb och kvaliteten i din verksamhet. Det är utgångspunkten för den samverkan vi bedriver i Trafikverket.

Genom dialog och förtroende mellan chefer, medarbetare och fackliga företrädare skapar vi delaktighet och engagemang. Det ger oss också förutsättningar att ta vara på allas kunskaper och erfarenheter.

Vi vill att så många frågor som möjligt behandlas av dem som är direkt berörda. På partsnivå genom samverkansgrupper, på gruppnivå genom arbetsplatsträffar och på individnivå genom medarbetarsamtal.

Du kan också regelbundet tala om vad du tycker genom vår medarbetarundersökning, vars resultat analyseras både i ledningen och i verksamheten. Resultaten hjälper oss att ringa in områden där insatser krävs för att ytterligare höja kvaliteten inom verksamheten och öka trivseln på arbetsplatsen.



Christian Tham
Strategisk marknadsanalytiker



Susanna Ström
Teknisk koordinator, ERTMS Regional



Therese Liljeström och Oscar Jansson
Trafikledare Driftledningscentral



Khabat Amin
Statistiker

Personalstrategi

Berikande mångfald

Vårt samhälle präglas av mångfald av olika slag, såsom ålder, kön, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, religiös uppfattning samt etnisk tillhörighet. Därför är mångfald en viktig faktor i Trafikverket, för att vi ska kunna förstå och möta samhällets behov på bästa sätt. Olika erfarenheter och synsätt är en tillgång och behövs för att stärka såväl vår kundorientering som vår kreativitet och effektivitet.

Grunden i Trafikverkets mångfaldsarbete är att varje individ är unik och ska behandlas med respekt. Mångfaldsarbetet bygger på de mänskliga rättigheterna och ett etiskt synsätt, som innebär att människor ska bemötas med ärlighet, rättvisa och respekt för integritet. För dig som medarbetare innebär det att du har ett förhållningssätt där du ser bortom grupp tillhörighet och kategorisering. Istället ser du individen utifrån dennes förutsättningar, förmågor och behov och behandlar alla likvärdigt.



Elin Runman
Informationssamordnare, Driftledningscentral

Personalstrategi

Kompetenta och kreativa medarbetare

För att vår verksamhet ska nå målen är vi beroende av kompetenta och kreativa medarbetare. I medarbetarskapet ligger ett dubbelt ansvar – dels för din egen uppgift, dels för helheten, det vill säga för såväl Trafikverket som samhälle, omgivning och miljö. En förutsättning för att du ska kunna utföra dina uppgifter på ett bra sätt är att du tar ansvar för din egen kompetensutveckling. Vi behöver alla rätt kunskap och information. Därför är det viktigt att vi delar med oss av vårt kunnande och våra erfarenheter.

Oavsett befattning är vi alla medarbetare. Du som har en chefsbefattning har dock ett extra ansvar i rollen som arbetsgivarens representant. Det innebär att du tar tillvara och utvecklar medarbetarnas engagemang och kompetens och tillsammans med din grupp levererar resultat i enlighet med Trafikverkets uppdrag. Som chef har du en öppenhet i ditt beslutsfattande och det är ditt ansvar att möjliggöra delaktighet.

Som medarbetare i Trafikverket agerar vi alla enligt våra värderingar. Att ha helhetssyn och vara lyhörda samt nyskapande i allt vi gör innebär att vi verkar både för effektivitetsförbättringar och för interna och externa kunders bästa.



Övergripande mål för personalarbetet

Säkerställa att vi över tiden har tillgång till den kompetens som krävs för att Trafikverket ska klara sin uppgift.

- Vi ska stärka vår ställning som attraktiv arbetsgivare, hos egna såväl som presumtiva medarbetare.
- Vi medarbetare ska fortsätta att vara förändringsvilliga, utvecklas som kreativa samhällsutvecklare och forma en effektiv organisation som genererar goda resultat.



Trafikverket, 781 89 Borlänge, Besöksadress: Röda vägen 1
Telefon : 0771-921 921, Texttelefon: 010-123 50 00

www.trafikverket.se